



行业动态与信息

INDUSTRY NEWS & INFORMATION

主办 中国煤炭工业协会煤炭地质分会

2024年第6期 / 总第50期



中能化信息与发展战略研究中心 编
(生态文明实践与创新中心)

2024年6月

目 录

【协会动态】	1
侯慎建到河北省煤田地质局调研.....	1
侯慎建到驻豫三家地质单位调研交流.....	1
中国煤炭工业协会公布《煤炭地质质量保障能力评价工作管理办法》和 《煤炭地质质量保障能力评价指标》	3
【煤地资讯】	4
中煤地质总局党委书记贾春曲一行拜访陕西省委副书记、省长赵刚... 4	
中煤江南（广东局）新增 2 个“广东省工程技术研究中心”	6
中煤地质总局勘研总院参与撰写《分布式光纤传感技术研究和应用的现状 及未来》作为《光学学报》封面文章发表.....	6
中煤航测自主研发矿山固废管理数字平台成功应用于单体矿山.....	7
江苏局远方公司环保取样钻机获省科技进步一等奖.....	7
全国矿山钻探（应急救援）技能竞赛技术工作会议在济宁召开.....	8
重庆地质矿产研究院协办第二届大湾区能源双碳科技高质量发展论坛....	8
江苏地质矿产设计研究院喜获多项煤炭科学技术进步奖.....	9
四川省地调院助力四川盆地深层页岩气勘探获得重大突破.....	9
陕煤地质集团智慧地质综合管理平台入选省重点新产品开发项目.....	10
【动态参考】	11
我国研究团队提出煤炭与天然气协同开采解决方案.....	11
我国建成全球最大山地灾害动力学模拟实验平台.....	12
江苏省地质局所属单位集中揭牌 全省地勘事业格局整体重塑..	12

【政策前沿】	13
国务院印发《2024—2025 年节能降碳行动方案》	13
中央财政支持专精特新中小企业高质量发展	13
《信息化标准建设行动计划（2024—2027 年）》印发	14
自然资源部发布 2024 年立法工作计划	15
河北加快测绘事业转型升级	15
贵州省重磅发布 2035 年，要实现深部找矿重大突破	16
四川创新建立矿业权出让收益分享激励机制	16
甘肃省出台 15 条政策措施进一步加强自然资源要素保障	17
【经验借鉴】	18
“四能”改革激发高质量发展新动能	18
【数据跟踪】	24
1—5 月份规模以上工业企业利润保持增长	24
2024 年 5 月份能源生产情况	24
【世界矿情】	25
美国国会众议院要求国防部资助 200 万美元支持深海采矿	25
意大利将立法保障关键矿产供应	25
加拿大将更新关键矿产目录 涉及金属硅、磷等	26
欧盟与澳大利亚签署关键矿产合作协议	26

【协会动态】

侯慎建到河北省煤田地质局调研

5月29日，中国煤炭工业协会煤炭地质分会会长侯慎建到河北省煤田地质局调研，就改革发展、交流合作等情况进行座谈。河北局党组书记、局长韩学军出席并主持座谈会。煤炭地质分会副会长兼秘书长陈明一同调研。

座谈中，韩学军首先对煤炭地质分会长期以来给予河北局的支持和帮助表示衷心的感谢。他简要介绍了河北局的基本情况、发展方向、重点项目、装备更新改造计划及下一步发展思路等，并希望煤炭地质分会继续发挥好平台作用，在地质资料数据开发应用、关闭煤矿再利用、遥感测绘、地热资源勘查开发等领域工作，继续给予指导和支持。

侯慎建介绍了煤炭地质分会的历史沿革、开展的主要业务和近期重点工作，并对河北局一直以来对煤炭地质分会的工作支持表示感谢。他表示，煤炭地质分会将进一步发挥好桥梁纽带作用，在中深层地热资源勘查、煤炭地质全产业链建设以及农业地质、灾害地质、城市地质、生态地质等方面，促进河北局与其他会员单位的合作，助力全行业高质量发展。

期间，侯慎建一行还参观了“河北省采煤沉陷区综合治理与修复监测评价系统”工作室。

河北局党组成员、副局长罗彦华，局党组成员、总工程师李魁广，局二级巡视员王东明，局地质与科技处、政策法规处、办公室有关人员参加以上活动。

侯慎建到驻豫三家地质单位调研交流

5月30日，中国煤炭工业协会煤炭地质分会会长侯慎建一行到中煤

地质总局所属中化河南地质局，原河南省煤田地质局改革后成立的河南省地质研究院、河南省豫地科技集团公司等三家驻豫地质单位调研。围绕地勘单位改革、生产经营、地质科研创新、加强合作等深入交流，煤炭地质分会副会长兼秘书长陈明一同调研。

在中化河南局调研期间，适逢中化局党委书记、董事长刘兴旺一行到中化河南局调研。座谈中，刘兴旺及中化河南局党委书记、董事长郝玉水对侯慎建一行表示热烈欢迎，感谢煤炭地质分会多年来对中化河南局的关心和支持。郝玉水详细介绍了生产经营、业务开展等情况，分析了现存的困难，采取的有效措施等。刘兴旺对中化河南局的各项工作提出了具体要求。

侯慎建在座谈中，希望中化河南局在中煤地质总局的统一战略部署下，进一步聚焦主责主业，在地质勘查、地灾治理、地质相关延伸领域寻求市场新突破；进一步加强与地方政府的沟通联系，深度服务和融入地方经济；进一步完善激励约束机制，建立健全风险管控长效机制，解决好遗留问题，实现健康可持续发展。他表示煤炭地质分会将会一如既往支持中化河南局的发展。

在河南地研院调研期间，副院长朱绍军主持座谈会，他对侯慎建一行的到访表示热烈欢迎，并介绍了河南省地勘单位改革“一局一院一集团”的总体架构，河南地研院即其中的“一院”，原河南煤田局机关及勘查院整体并入该院。他重点介绍了河南地研院聚焦建设全国一流省级地质科研机构，打造地质科学创新策源地、地质事业发展新引擎的改革思路及成效等。希望双方加强沟通联系，为推动地质事业高质量发展、为保障国家能源资源安全作出新贡献。侯慎建介绍了煤炭地质分会开展的主要业务和近期重点工作情况，表示分会将继续发挥好平台作用，为会员单位之间的合作交流和信息互通做好服务，助力行业高质量发展。

在豫地集团调研期间，集团党委委员、总会计师蒋斌座谈交流会。

蒋斌对侯慎建一行的到来表示热烈欢迎，就煤炭地质分会对河南煤田系统多年来的支持与帮助表示感谢。他介绍了河南省地质系统重塑性改革总体情况和豫地科技集团的组建历程、组织架构、人才队伍等基本情况。豫地集团即“一局一院一集团”构架中的“一集团”，原河南煤田局所属地质队并入该集团。他还介绍了豫地集团业务板块、地质科技、生产经营等情况，以及煤田勘查单位改制前后存在的问题困难等。侯慎建介绍了煤炭地质分会的基本情况。他表示河南地质系统改革采取成建制划转的方式，队伍稳定，稳妥有序。各煤田勘查单位与自然资源部门单位紧密结合，专业属性得以保留，综合能力得到提升。他期望进一步加强沟通交流，充分发挥各自优势，在企业信用体系建设、技术交流、职业经理人培训、行业标准维护与建设等领域加强合作，共同助力河南地质事业的高质量发展。侯慎建一行还参观了河南省地质成果展和地质文化陈列馆，深入了解河南资源禀赋和河南地质找矿成果。

以上三家地质单位相关领导，总部相关部门及部分所属单位负责同志参加座谈交流。

中国煤炭工业协会公布《煤炭地质质量保障能力评价工作管理办法》 和《煤炭地质质量保障能力评价指标》

近日，中国煤炭工业协会公布了《煤炭地质质量保障能力评价工作管理办法》和《煤炭地质质量保障能力评价指标》。

该《办法》和《指标》由中国煤炭工业协会煤炭地质分会以课题研究形式立项，陕煤地质集团组织实施。中国工程院院士王双明、中国煤炭工业协会副会长孙守仁担任技术顾问，煤炭地质分会、中国煤炭工业协会行业协调部、陕煤地质集团、航测遥感局、水文局等单位十几名专家组成课题组，历时一年完成。该课题成果得到以中国煤炭工业协会副会长解宏旭为组长的验收评审专家组高度评价，一致认为该成果填补了

我国目前煤炭地质勘查质量监管的空白，对于进一步贯彻落实中共中央、国务院《质量强国建设纲要》，建立健全新时代煤炭行业地质质量管理体系，创新质量监管机制，完善社会监督，提高煤炭地质勘查和矿井技术服务质量，保障煤矿建设和安全生产，促进煤炭地质行业高质量发展，具有十分重要的意义。

《办法》分为总则、评价标准、评价程序、失信处理、评价结果应用、煤炭地质质量档案、质量信息发布及日常监管、评价工作监督管理、附则等九章，共计三十条；《指标》包括指标体系说明正文和 2 个附录共 15 个细表。评价指标分为基本指标和专项指标。基本指标含单位基本情况、质量管理体系、质量信誉表现三大项。专项指标涵盖了综合、钻探、物探、水工环、遥感、化验测试等六个专业地质技术领域。每项指标又详细划分了一二三级指标，明确了对应权重和得分标准，将地质质量保障能力划分为 A、B、C、D 四个等级。经评价后，颁发相应等级证书和标志牌，并在中国煤炭工业协会煤炭地质质量信息平台发布。

【煤地资讯】

中煤地质总局党委书记贾春曲一行拜访陕西省委副书记、省长赵刚

为进一步深化央地合作，助力陕西省域高质量发展，6月20日下午，总局党委书记贾春曲在西安拜访了陕西省委副书记、省长赵刚并举行工作会谈。陕西省副省长、省政府秘书长王海鹏，省政府副秘书长曹源；总局副局长琚宜太，党委委员、副局长徐小连参加会谈。

贾春曲指出，陕西省是我国重要能源大省和重要生态屏障，总局在服务保障国家能源资源和化工矿产资源安全、生态文明建设、地理信息服务和行业智慧化发展等方面有着深厚经验积累和技术沉淀，是地质勘查主力军、生态建设先行军、应急救援生力军，与陕西省构建“六个体

系”、打造“六个示范”高度契合。总局将持续发挥在生态环境一体化建设方面优势，为陕西省域内黄河流域生态保护、秦岭区域生态治理、采煤沉陷区综合治理、关闭矿山地下地上空间综合应用提供一体化解决方案；持续加大在地热能、地理信息方面与陕西省多领域合作，因地制宜推动陕西省绿色转型和智能化升级；持续发挥总局技术优势和央企平台资源优势，以科研成果落地转化助力陕西省聚力高层次创新业态，聚合高水平创新要素，加快培育发展新质生产力。

赵刚代表陕西省委、省政府对贾春曲一行的到来表示欢迎，对总局长期以来为陕西省经济社会发展所作出的贡献表示感谢，对总局长期以来保障国家能源资源和矿产资源安全、推进生态文明建设等方面所取得的成绩表示赞赏。他表示，当前陕西省委、省政府正深入贯彻落实习近平总书记在新时期推动西部大开发座谈会上的重要讲话和历次考察陕西时的重要讲话、重要指示精神，以高质量发展为主线，积极围绕构建“六个体系”、争做“六个示范”的目标，深入开展“三个年”活动，优化产业布局，调整经济结构，坚持创新驱动，推进改革开放，内生动力显著增强，经济态势稳中向好，高质量发展稳步推进。陕西省能源资源和矿产资源富集，工业基础扎实，区位条件优越，发展动能强劲。陕西省与总局合作历史悠久、合作基础扎实、合作空间广阔，希望总局充分发挥地质勘查国家队优势，携手投身新一轮找矿突破战略行动；充分发挥总局在矿山全生命周期地质保障服务方面优势，助力陕西省域重点矿区矿山绿色低碳、安全高效开采，积极推动地下水保护和生态环境保护；充分发挥总局在清洁能源、新能源开发利用等方面的经验技术优势，推动地热资源勘查开发利用，以先进技术驱动绿色低碳高质量发展；充分发挥总局央企平台资源优势，加强央地共建，深化务实合作，加大卫星遥感方面融合共建，持续提升合作领域精度深度，助力数字陕西建设。（来源：中煤地质总局）

中煤江南（广东局）新增2个“广东省工程技术研究中心”

近日，广东省科学技术厅公布了2023年度广东省工程技术研究中心名单，中煤江南（广东局）直属单位勘查院和勘测公司设立的“广东省废弃矿山生态环境监测与防控治理工程技术研究中心”和“广东省地下空间绿色勘测设计工程技术研究中心”顺利通过认定。“广东省废弃矿山生态环境监测与防控治理工程技术研究中心”重点开展废弃矿山生态环境监测与生态环境防控治理前沿技术的研究工作，促进废弃矿山生态环境监测与防控治理应用技术的完善、应用水平的提高。“广东省地下空间绿色勘测设计工程技术研究中心”重点开展地下空间绿色勘测设计技术的研发创新和开放服务，推动相关技术和资源的快速整合，形成全产业链的技术体系，为提高地下工程安全水平提供有力的技术支持，为制定与优化行业国家标准提供依据，对提高本企业的行业地位和影响具有重要意义。（来源：中煤地质总局）

中煤地质总局勘研总院参与撰写《分布式光纤传感技术研究和应用的现状及未来》作为《光学学报》封面文章发表

中煤地质总局勘研总院受邀参与撰写的特邀综述文章《分布式光纤传感技术研究和应用的现状及未来》，被遴选为《光学学报》封面文章。本综述文章由国内16家具有代表性单位中的22位专业学者共同撰写，从分布式光纤传感（DOFS）技术及发展现状出发，重点阐述了DOFS技术在通信、电力、煤炭地质等多个领域的应用需求、应用原理、典型应用案例、未来应用展望及DOFS传感系统的发展趋势与挑战。其中，勘研总院地下空间探测与监测技术团队李世念博士组织撰写了论文第3.3节“在煤炭地质中的应用”，内容依据团队前期研究基础、应用推广等内容，涵盖了DOFS技术在煤炭地质领域的应用需求、应用原理与方法、典型应用案例和未来应用展望。上海理工大学庄松林院士认为，这篇长达7万余字的文章对我国分布式光纤传感等领域的研究和战略决策具有重要的指导意义。（来源：勘研总院）

中煤航测自主研发矿山固废管理数字平台成功应用于单体矿山

近日，中煤航测遥感集团成功中标陕西南梁矿业固体废物智能化物联网建设服务项目。该项目系煤航自主研发的煤矿企业固废管理平台在单体矿山企业的成功应用案例，此举将对矿山固废处理全流程监管、助力矿山绿色发展提供煤航智慧方案。

据介绍，煤航煤矿企业固废管理平台依托大数据、GIS、物联网等技术，通过电子联单将产废企业、运输企业、处废企业等有机关联，实现了对固体废物产生、收集、贮存、运输、利用及处置闭环管理的全流程信息化管理，对提升产废企业、运输企业及处废企业的信息化管理水平、提高生态环境部门对固体废物的精细化监管水平和规范化处置能力具有重要意义。（来源：中煤航测遥感集团）

江苏局远方公司环保取样钻机获省科技进步一等奖

近日，从江苏省煤炭学会获悉，江苏局远方公司申报的直推式、低频液压冲击环保取样钻机经评审委员会专家评审，荣获江苏省煤炭学会煤炭科技进步一等奖。这是该钻机继常州市高新技术产品、苏锡常首台套产品后，获得的第三项省级殊荣。

环保取样钻机研发成功后，远方公司针对客户市场需求，不断优化钻机性能，朝着高端化、轻量化、智能化方向前进。一方面开展附加模块研究，拓展钻机功能。在现有产品性能基础上，增加原位治理功能，做到取样、治理一体化。另一方面积极研发多型号钻机，以满足不同场地、不同环境作业需求。如高空平坡钻孔取样钻机，便携式取样钻机等。

公司积极转变营销思路，通过“销、租、承”三项措施，向客户提供土壤调查装备一站式解决方案，探索以技术方案带动市场营销模式。通过一系列措施，不断加大低频直推式液压环保取样钻机宣传和市场推广力度，坚持创新与市场同步发力，以科技成果转化为支撑，进一步夯实远方公司高质量可持续发展基础。（来源：中煤地质总局）

全国矿山钻探（应急救援）技能竞赛技术工作会议在济宁召开

6月18日至20日，全国矿山钻探（应急救援）技能竞赛技术工作会议在济宁召开。会议要求，要高度重视，精心组织，充分认识开展此次竞赛对于提升煤炭和地质行业职工队伍素质的重要意义，增强责任感，加强统筹谋划，抓好组织实施，强化支持保障，按照竞赛工作方案，扎实有序推进竞赛筹备工作；要严谨负责，科学创新，把握矿山钻探（应急救援）的技术核心和前沿热点，优化竞赛考核流程，科学设计竞赛考核内容，保证竞赛严谨、科学、专业，让真正本领过硬、作风优良、担当作为的人才脱颖而出；要纪律严明，公平公正，本着为行业和职工负责的态度，严格保密制度、严肃比赛纪律、严守比赛规则，让竞赛成为发现人才、培育人才的载体，带动全行业劳动者关注、热爱、投身技能活动。（来源：山东省煤田地质局）

重庆地质矿产研究院协办第二届大湾区能源双碳科技高质量发展论坛

6月14日至16日，由中国能源学会、中国国际科技促进会及北京能源与环境学会联合主办的第二届大湾区能源双碳科技高质量发展论坛在广东省深圳市成功召开。论坛上，自然资源部页岩气资源勘查重点实验室副主任、页岩气分院院长张焯作了题为《页岩气开发地质环境现状与对策》的主题报告，全面介绍了重庆地研院在页岩气地质环境安全监测预警、污染控制与资源化、生态保护修复等关键技术创新、成果转化应用、高层次人才团队培育、创新平台建设等方面取得的成效，并就美丽中国建设背景下川渝地区页岩气开发面临的地质环境重大挑战提出了相应的解决方案、工作计划。论坛同时举办了“2023年度能源与环境青年人才培养计划”结业仪式，强调青年人才是能源事业未来和希望，并表示2024年该培养计划将扩大规模，面向全行业遴选培养100名优秀青年科技工作者，在全球能源转型背景下，该培养对推动行业发展具有重要战略意义。（来源：重庆地质矿产研究院）

江苏地质矿产设计研究院喜获多项煤炭科学技术进步奖

近日，江苏省煤炭学会公布了 2022 年度江苏省煤炭学会煤炭科学技术进步奖获奖名单。江苏地质矿产设计研究院牵头申报的“皖北矿区矽石环境效应调控及其复垦农地适宜性研究”“高硫煤精准勘查评价关键技术研究”“基于地质聚合物注浆材料的渣硐协同治理硫铁矿山酸性废水关键技术”荣获二等奖，“底板注浆改造防治水用矽石基 KEP 注浆材料研制与应用”荣获三等奖。

“皖北矿区矽石环境效应调控及其复垦农地适宜性研究”、“基于地质聚合物注浆材料的渣硐协同治理硫铁矿山酸性废水关键技术”及“底板注浆改造防治水用矽石基 KEP 注浆材料研制与应用”紧密结合国家战略与总局科技产业需求，将煤矽石、尾矿渣等矿山固废制备为采煤塌陷区充填复垦材料和地质聚合物注浆材料，变废为宝，既解决了矿山固废大量堆积带来的环境和安全隐患，同时为矿山环境和安全问题治理提供绿色、无害化、高性能功能材料，缓解了我国经济社会发展面临的资源约束矛盾和环境压力。“高硫煤精准勘查评价关键技术研究”详细剖析了煤中硫的赋存形态、分布规律及沉积环境，提出了以煤层顶底板岩性组合特征，测井曲线形态及幅值特征定性定量相结合表征矿区煤质情况，初步建立了高硫煤精准勘查评价方法，对煤矿精准开采和延长矿井寿命具有重要的现实意义。（来源：江苏地质矿产设计研究院）

四川省地调院助力四川盆地深层页岩气勘探获得重大突破

近日，《人民日报》报道四川盆地深层页岩气勘探获得重大突破，四川省地调院院属能源所发挥专业技术优势，全力提供服务支撑，为实现该项突破作出了突出贡献。

中国石化部署在绵阳-长宁拉张槽内的资阳 2 井完钻井深 6666 米，

在寒武系筇竹寺组测试获日产 125.7 万立方米高产工业气流，日无阻流量高达 306 万立方米，成为全球时代最古老页岩气产量最高井。该项突破对推动我国新层系、超深层页岩气勘探开发具有重大引领示范意义。该井部署之初，能源所受中石化委托承担地质评价工作，针对深层页岩气地层时代老、埋藏深、温度高、压力大，以及地应力复杂和水平应力差大、基质致密与非均质性强、岩石微观孔隙结构复杂等一系列难点，能源所组建了实验分析与地质评价一体化专业技术团队，积极开展技术攻关制定系统研究方案。最终，圆满完成现场含气量解析、岩石学特征地球化学、储层物性等关键地质参数测试与油气地质评价工作，为资阳 2 井的顺利推进奠定坚实基础提供有力支撑。（来源：四川省地调院）

陕煤地质集团智慧地质综合管理平台入选省重点新产品开发项目

近日，陕西省工业和信息化厅下达了 2024 年陕西省重点新产品开发项目名录，集团公司智慧地质综合管理平台项目成功入选。

智慧地质综合管理平台运用人工智能辅助监测、增强现实等数字技术及多种组网方式，构建“一个平台、一个体系、三级管控、五大子系统”。在贯通野外作业现场网络传输的基础上，各子系统之间相辅相成，达到数据传输稳定可靠，信息收集简单易行，生产安全管理便捷高效，系统展示清晰智能的功效，解决勘探施工现场的数字化、可视化、标准化，打造集团公司地质现场作业系统规范体系，构建集团公司生产安全管理、技术服务一体化平台和数字底座，实现地勘生产作业数字化转型。

下一步，集团公司将持续优化平台各系统功能模块，遵循先进性、可靠性、可扩展性和可通用性等基本原则，确保平台推广使用和后期建设能够取得良好效果。（来源：陕煤地质集团）

【动态参考】

我国研究团队提出煤炭与天然气协同开采解决方案

近日，中国煤炭科工集团武汉设计院科研团队开展的“新街台格庙矿区煤-气资源协同开采理论与技术评价”课题顺利完成验收。该科研团队在我国首次深入煤炭与天然气协同开发“无人区”，填补了国内整装煤田煤炭与天然气协同开采领域的空白。

中国煤科武汉设计院科研团队历经2年科技攻关，为煤炭与天然气的协同开发提供了详细的理论支撑、技术方法和专项方案。中国煤科武汉设计院科研团队从综合确保两种资源高采出率的全新视角出发，统筹构建了煤-气协同安全开发的顶层规划。与煤炭大规模采掘煤层不同，天然气开发依赖于部署开发并组回收地层中的气体。课题小组提出，将天然气井口及管线在地面集中规划成条带状，可以实现煤炭与天然气协同开发，并称之为“天然气开发走廊”。课题小组深入现场，分析了不同天然气开发井型下的剖面空间关系，构建了可满足煤-气重叠区整体开发要求的天然气开发走廊体系。根据走廊体系，针对台格庙整装矿区，课题小组提出“四定”模式，即开发模式设定，走廊位置选定，走廊尺寸确定，开发时序设定，由此构建了煤炭与天然气协同开发方案。这套规划方案有效解放了矿区的资源压覆，实现了矿权双方的利益最大化。

针对煤炭后期回采的需求，课题小组通过调研走访，理论研究，大量计算，提出了“五段封堵、三层阻隔、查固补注、分段用材、层层质检”的天然气废弃井立体全井段封堵体系，并开展了工业试验。在该封堵体系的保障下，课题小组分析了巷道、探巷、工作面过废弃井的适用条件，提出了采掘工作面理论定位和安全揭露、处置和通过废弃天然气井的方案。（来源：科技日报）

我国建成全球最大山地灾害动力学模拟实验平台

近日，位于云南昆明东川区蒋家沟的全球最大山地灾害大尺度动力学模拟实验平台完成专家现场验收并正式启用。该实验平台兼具大规模和可重复性、实验可控性等优势，该平台能模拟泥石流、滑坡、山洪、堰塞湖等山地灾害，将帮助科学家揭示山地灾害发生的自然规律，从而减少山地灾害对人类造成的危害，显著提升我国山地灾害研究水平和防控水平。该平台由中国科学院、香港科技大学、中国电建集团联合研发，历经八年建成。整个装置建在泥石流观测研究站旁的山坡上，高差 71.1 米，由顶部平台（料箱、储料平台、控制室和顶部蓄水池）、泄槽和出口护坦组成。泄槽长约 150 米、宽 6 米、深 4 米到 5 米。泄槽底坡采用两个坡度，上段 32° ，下段 16° 。与国际上同类型装置相比，该实验平台兼具大规模和可重复性、实验可控性等优势。除了泥石流，该平台还能实现滑坡、山洪、堰塞湖等山地灾害（链）的模拟，揭示山地灾害形成、起动、运动机理，探寻防控的工程问题，成为山地灾害动力学研究和新型防治工程体应用、测试、推广的实验示范基地。（来源：央视新闻客户端）

江苏省地质局所属单位集中揭牌 全省地勘事业格局整体重塑

6 月 27 日，江苏省地质局所属新组建事业单位、局属集团在南京集中揭牌。据了解，根据江苏省省属地勘单位体制改革的总体部署，江苏省地质局所属事业单位由 30 家整合至 19 家公益一类事业单位。其中副厅级单位江苏省地质调查研究院已于 2022 年揭牌，18 家正处级地勘事业单位由其他局属事业单位整合职责组建。同时，该局进一步深化局属企业集团整合优化，准确定位、明确职能、整合资源，形成了“同一副厅级院、正处级队（院）+企业集团”管理新体系。此次新组建单位揭牌，标志着该局所属 19 家事业单位全部组建成立，江苏省地勘事业格局整体重塑，形成了综合科研类、综合地勘类、专业地勘类的新布局，确保职责边界清晰、服务全链条、省域全覆盖。（来源：江苏地质）

【政策前沿】

国务院印发《2024—2025 年节能降碳行动方案》

日前，国务院印发《2024—2025 年节能降碳行动方案》（以下简称《行动方案》）。《行动方案》提出，2024 年，单位国内生产总值能源消耗和二氧化碳排放分别降低 2.5%左右、3.9%左右，规模以上工业单位增加值能源消耗降低 3.5%左右，非化石能源消费占比达到 18.9%左右，重点领域和行业节能降碳改造形成节能量约 5000 万吨标准煤、减排二氧化碳约 1.3 亿吨。2025 年，非化石能源消费占比达到 20%左右，重点领域和行业节能降碳改造形成节能量约 5000 万吨标准煤、减排二氧化碳约 1.3 亿吨。在重点任务方面，部署了化石能源消费减量替代行动，非化石能源消费提升行动，钢铁行业、石化化工行业、有色金属行业、建材行业、建筑、交通运输、公共机构、用能产品设备节能降碳行动等 10 方面行动 27 项任务；在管理机制方面，提出了强化节能降碳目标责任和评价考核、严格固定资产投资项目节能审查和环评审批、加强重点用能单位节能降碳管理、加大节能监察力度、加强能源消费和碳排放统计核算等 5 项任务；在支撑保障方面，明确了制度标准、价格政策、资金支持、科技引领、市场化机制、全民行动等 6 项措施。（来源：国家发展改革委）

中央财政支持专精特新中小企业高质量发展

近日，《关于进一步支持专精特新中小企业高质量发展的通知》发布，提出 2024 年至 2026 年，聚焦重点产业链、工业“六基”及战略性新兴产业、未来产业领域，通过财政综合奖补方式，分三批次重点支持专精特新“小巨人”企业高质量发展。2024 年首批先支持 1000 多家专精特新“小巨人”企业，以后年度根据实施情况进一步扩大支持范围。

支持内容：支持重点领域的“小巨人”企业围绕打造新动能、攻坚新技术、开发新产品、强化产业链配套能力，也就是“三新一强”，加大创新投入；支持地方加大对专精特新企业培育赋能，包括对“小巨人”

企业提供管理诊断、人才培养、质量诊断等。采取“两部门确定规模、地方具体遴选上报、两部门复核备案”的方式确定支持对象。**申报条件：**企业须为有效期内的“小巨人”企业，且未公开发行股票，须提出“三新一强”推进计划并提出绩效目标，投资总额需超过2000万元。**资金安排：**按照每家企业连续支持三年，每家企业合计600万元测算奖补金额，采取“先预拨、后清算”的方式拨付资金，也就是说，在实施期初下达50%，实施期末根据绩效评价情况下达剩余资金。**资金使用：**要求奖补资金总额的95%以上直接用于支持重点“小巨人”企业，不超过5%用于支持加大对专精特新中小企业培育赋能。（来源：央视新闻客户端）

《信息化标准建设行动计划（2024—2027年）》印发

近日，中央网信办等联合印发《信息化标准建设行动计划（2024—2027年）》（以下简称《行动计划》）。《行动计划》围绕4个方面部署了主要任务。一是创新信息化标准工作机制，包括完善国家信息化标准体系、优化信息化标准管理制度、强化信息化标准实施应用。二是推进重点领域标准研制，在关键信息技术、数字基础设施、数据资源、产业数字化、电子政务、信息惠民、数字文化、数字化绿色化协同发展等8个重点领域推进信息化标准研制工作。三是推进信息化标准国际化，包括深化国际标准化交流合作、积极参加国际标准组织工作、推动国际国内标准协同发展。四是提升信息化标准基础能力，包括优化标准供给结构、加强标准化人才培养、推动标准数字化发展。《行动计划》提出，推进智能网联汽车、智能汽车基础地图等相关标准研制。推进国土空间规划实施监测网络和国土空间信息模型相关标准研制。推进时空信息标准建设，加快实景三维中国建设等相关标准研制。推进城市时空大数据和城市地理信息相关标准研制。研究制定自然资源数字化治理标准体系，加快自然资源保护利用智能化遥感监测标准研制，支撑山水林田湖草沙一体化保护和系统治理等。（来源：中国网信网）

自然资源部发布 2024 年立法工作计划

日前，《自然资源部 2024 年立法工作计划》发布。今年，自然资源部将立足“严守资源安全底线、优化国土空间格局、促进绿色低碳发展、维护资源资产权益”的工作定位，扎实推进自然资源领域科学立法、民主立法、依法立法，坚持立改废释并举，加快填补立法薄弱点和空白区，以高质量立法促进自然资源事业高质量发展。今年共安排立法项目 12 件，包括出台类立法项目 8 件、研究类立法项目 4 件。

根据工作计划，出台类立法项目包括：拟报国务院审查的法律草案 2 部，分别是不动产登记法、国土空间规划法；拟报国务院审查的行政法规 2 部，分别是矿产资源法实施条例、古树名木保护条例；拟由自然资源部发布的部门规章 4 部，分别是永久基本农田保护红线管理办法、划拨用地目录（修改）、卫星导航定位基准站管理办法、自然资源行政复议行政应诉规定。（来源：自然资源部）

河北加快测绘事业转型升级

近日，河北省自然资源厅出台《2024 年测绘事业转型升级工作举措》（以下简称《工作举措》），明确了河北省测绘事业转型升级的工作目标和具体措施。《工作举措》提出，要推广国家级时空大数据平台建设试点成效，构建新型基础测绘体系；加强现代测绘基准体系建设，夯实时空信息定位基础；推进实景三维河北建设，丰富基础时空信息资源；拓展数据成果赋能应用，打造实景三维应用场景；落实测绘行政审批事项下放，深化“多测合一”改革成效，优化测绘营商环境；加大测绘政策业务培训力度，强化事中事后监管，提升测绘行业监管能力的工作目标。

《工作举措》部署了构建新型基础测绘体系、夯实时空信息定位基础、丰富基础时空信息资源、打造实景三维应用场景 4 项措施。（中国自然资源报官网）

贵州省重磅发布 2035 年，要实现深部找矿重大突破

近日，贵州省制定了《贵州省新一轮找矿突破战略行动实施纲要（2022—2035 年）》及 2022—2025 年实施方案，分 3 个 5 年规划统筹地质找矿工作。“找什么”：围绕国家急需战略性矿产和贵州“六大工业产业基地”需求，重点开展锂、磷、铝、锰、金、煤、萤石、煤层气、页岩气等矿种找矿工作。“哪里找”：根据资源禀赋特征，在贵州所处的 3 个重要成矿区带和 1 个油气成藏有利区，圈出了 56 个重点调查区、91 个重点勘查区开展工作，同时拓展找矿新空间。“谁来找”：以贵州省地矿局、贵州省煤田地质局、贵州省有色和核工业地质局三家地勘单位为主力军；为充分调动各类社会主体参与全省新一轮找矿突破战略行动，着力探索完善“政府主导、企业主体、创新驱动、重点突破、风险自担、突破奖励”的找矿机制。“怎么找”：运用典型找矿理论，就矿找矿；创新找矿理论和技术方法，深入开展新区域、新层系、新类型、新深度“攻深找盲”；依靠科技进步，开展存量矿山再评价。（来源：矿业界）

四川创新建立矿业权出让收益分享激励机制

四川省日前联合印发《关于调整四川省矿业权出让收益分享比例的通知》指出，建立矿业权出让收益分享激励机制，推动形成省、市、县共同参与战略找矿行动的联动格局。激励机制主要包括三部分内容：一改革收益分配方式：按照“谁出资、谁受益”的原则，矿业权出让收益除中央分享 40% 外，将地方分享 60% 部分，从原有的“省、市、县固定分享比例”调整为“分享比例与基础阶段找矿项目投入挂钩”，明确找矿项目省级全额、市县全额、省与市县同比例三种出资方式，规范管理的同时，充分调动省、市、县政府投入找矿的积极性。二合理确定分享比例：统筹兼顾维持省、市、县财力格局基本稳定和财力下沉市县的政策导向，将矿业权出让收益的 10% 作为激励空间，并在分享比例上向市县和民族地区倾斜，将更多的收益留给地方，有助于缩小地区差异，推动全省经济均衡发展。矿业权出让收益实现时，矿业权对应找矿项目市县全

额出资的，比不出资多分享 10%；市县出资一半的，比不出资多分享 5%。三是具体分享比例为：一般地区，现行省与市县分成比例 32.25：27.75，调整后省级全额出资时 35：25，省与市县同比例出资时 30：30，市县全额出资时 25：35。（来源：四川自然资源）

甘肃省出台 15 条政策措施进一步加强自然资源要素保障

近日，甘肃省自然资源厅印发《关于进一步加强自然资源要素保障的通知》（以下简称《通知》）出台 15 条政策措施，强化自然资源要素保障。在加大矿产开发，促进资源优势转化方面，坚持急用先行，突出紧缺战略性矿产，以金、铜、镍、钴、钨、锑、钒、晶质石墨 8 种矿产资源为主攻方向，聚力实施矿产资源勘查。引导大型矿山企业通过“就矿找矿”“攻深找盲”等方式，开展深部及外围找矿，提升矿山后备资源保障能力。多渠道拓展出让区块来源，建立并持续更新出让区块项目库，开展矿业权常态化出让。公开出让的矿业权，新立登记时不再重复核查和信息公示；临期矿业权按审批权限由登记机关按季度批量组织核查；省级审批登记矿业权，由县级直接向省级上报核查结果。在严格耕地保护，守牢粮食安全底线方面，改革耕地占补平衡管理方式，将非农建设、造林种树、种果种茶等各类占用耕地行为统一纳入耕地占补平衡管理，确保耕地总量不减少。在整合资源数据，提升信息服务能力方面，加快建设北斗卫星导航定位基准站点，向各类经营主体无偿提供更高精度、更具现势性的测绘基准服务，免除企业用户 GNSS 静态数据后处理费用。扎实推进地形级实景三维甘肃和新一代甘肃省地理信息公共服务平台建设，打造更加翔实的三维时空基底，向社会公众无偿提供在线地图、成果目录查询、标准地图等地理信息公共服务。深化数字政府建设，升级涉地涉矿智能审批系统，加大与“甘快办”APP 对接，建成土地出让电子合同系统，推动政务事项从网上可办向好办易办转变，最大限度利企便民。（来源：兰州日报）

【经验借鉴】

“四能”改革激发高质量发展新动能

作为集“国企党建联系点、国有资本投资公司试点、交通强国建设试点”于一身的中央企业，中交集团“为改革而生、因改革而兴”。中交集团党委结合企业机构增易减难的实际情况，在三项制度改革的基础上，增加了“机构能增能减”的内容，提出“四能”改革理念，推进实施“4×3”特色改革行动，全方位健全完善现代企业市场化经营机制，塑强企业高质量发展新动能。国企改革三年行动期间，中交集团营业收入、利润总额增长率为26%、25%，全员劳动生产率稳居建筑类央企第一。在国务院国资委2022年度三项制度改革评估中，中交集团获评“一级”，在全部中央企业中位列第1名。

部署“4×3”行动，全方位激发中交“四能”改革新动能

过去三年，中交集团聚焦市场化改革重点，在“干部、人事、分配、机构”四个方面分别列实三大任务，进一步细化关键举措，专题部署，压茬推进，形成中交独具特色的“四能”改革“作战地图”。

以三个结合，优化“能上能下”干部新型责任制

一是党管干部原则与市场化选人用人充分结合。坚持英雄不论出处，融入市场化选聘理念，综合运用考察和考试“双考”模式，面向社会公开招聘企业急需的高层次干部人才。创建竞争竞优文化，推行“揭榜挂帅”“赛场选马”机制，管理人员竞争上岗比例常态化保持60%以上。开展起立再坐下、竞争再上岗，所属企业振华重工先破后立，2800余名干部职工重新竞聘上岗，老团队焕发新活力。持续扩大选用年轻干部，扎实开展年轻干部“日常发现、跟踪培养、适时使用和从严监督”闭环管理，在各层级班子按照四分之一人数比例统筹把握使用，干部队伍年龄结构保持平衡合理。

二是契约化管理与干部履职监督充分结合。标准化实施经理层任期

制和契约化管理，制定年度“1+2+N”（1个主要指标、2个必选指标、N个自选指标）、任期“3+N”（3个必选指标、N个自选指标）的“两书两协议”（年度经营业绩责任书、任期经营业绩责任书、岗位聘任协议、变更协议）范本，建立涵盖财务、运营、风控等全业务链条的关键绩效指标库，明确能“100%够着到顶”的业绩激励规则和“双70、双80”（年度经营业绩考核以百分制70分为底线，年度主要指标以完成率70%为底线，触碰其一则解聘退出；年度经营业绩考核百分制低于80分为不合格，任期经营业绩考核百分制低于80分为不合格，触碰其一则绩效为零）调整退出底线，近3000名经理层人员做到100%全覆盖签订。构建干部履职大监督体系，审计、运营、内审等部门联合工作，定期定向核实干部契约化业绩完成情况，纪委、巡察、监委等机构联动共享，多角度全天候监督履职，持续正风肃纪。刚性执行契约退出条款，对未完成目标的，通过免职、降职、降级和调离四种方式退出管理层，所属企业二公院某公司原经营班子，因未完成70%年度业绩底线被集体免职，为广大干部队伍上了一堂生动的责任意识教育课。

三是干部综合评价和经营业绩考核充分结合。建立干部实绩档案库，全面记录干部在急难险重任务中的表现、在经营生产中的贡献和特定专项工作完成情况，作为评价干部一贯表现的重要标尺。优化干部综合考核评价体系，与经营业绩考核、任期制和契约化考核、党建责任制考核等有机结合，实施平时、年度、任期三段考评，全面考察政治建设、治企兴企、管党治党的实际成效，全面评价工作业绩、能力态度、日常表现等情况。制度化打通向下通道，综合评价不合格、业绩考核连续末等管理人员，调整退出率由改革前的2.5%提升至10%以上，竞优汰劣氛围不断浓厚。

以三个量化，实施“能进能出”战略人才管理

一是确保效能严控用工总量。严格按照规划动态控制用工总量，新增需求与经济效益挂钩，保证高水平人均效能。把严“进人关”，新进人

员 100%进行公开招聘，坚持“专业、能力、素质”三符合，对试用期员工做实中期和期满考核，不连续合格不予录用。畅通“出人关”，制定员工市场化退出工作规范，明确退出渠道和标准，对违纪违规、岗位不胜任员工解除劳动合同，常态化保持 5%市场化退出比例。严控“成本关”，应用“薪酬业财一体化”数智化管控，实现全集团 17 万职工薪资数据统筹运维，设置“工效、时序、同比”三条预警红线，严防人工成本和管理费用不合理增长。

二是支撑战略提升人才增量。深入推进专业人才工程，实施干部“头雁”、科技“鲲鹏”、经营“鹰隼”、国际“海鸥”、党建“鸿鹄”和技能“雨燕”六大人才工程，聚力支撑“科技型、管理型、质量型”世界一流企业发展战略。紧承战略需求招才引才，聚焦中交大城市、新能源、新基建等战略转型方向，综合运用“以才引才、伯乐推荐、属地直招、高校共培”等方式，吸引业界成熟高端人才和高校优质毕业生。所属企业中交建筑与 20 余家国内重点建筑类院校建立“技术人才共培中心”，每年定向录用超 300 名“大城市”业务后备队。新进员工 100%签订劳动合同，特殊岗位签订“上岗协议”，细化工作内容和标准，灵活使用劳务派遣补充需求，始终坚持规范和谐用工。

三是提质培优激活人才存量。坚持人才赋能开发，着眼“干什么学什么”“缺什么补什么”，打造“中交网院”在线学习平台，累计开发超 2 万个线上课程，采取自学+集中教学方式，为员工提供一站式赋能。坚持全员绩效考核，分层分级制定关键绩效指标 KPI，实施 360° 考核评价，按 5 档区间强制分布，合理拉开差距，持续加深良性竞争。推动内部合理流动，搭建内部人才招聘统一平台，每年近 1000 个岗位面向集团一级市场挂榜内招，二级单位向下维护二级人才市场，内部平台累计投递简历超 20000 人次，人力资源配置效率大幅提高。

以三个导向，打造“能高能低”市场化分配体系

一是工资总额管理突出“价值创造”导向。效益工资全面联动“一

利五率”，统一设定效益挑战目标，全面引导更多创造“有利润的收入、有现金流的利润”；差异化联动“两金占营业收入比重、人均归母净利润”等指标，分类引导运营质量提升。单列工资始终匹配“战略行动”，对海外人才、战略性新兴业务、技术攻关团队等实施单列。三年间，累计新增单列超8亿元，激励关键人才超4900人，充分解决后顾之忧。预留工资总额进行“二次调控”，每年预留不少于3%工资总额预算，结合过程经营监控，对有强劲发展势头的优秀企业奖励性调增，对经营形势持续严峻企业防范性调减，确保投入与产出水平相匹配。

二是收入分配突出“业绩贡献”导向。建立业绩、薪酬“双对标”机制，高端稀缺人才参照市场领先水平确定，按照契约化管理，对照业绩责任书，强考核、硬兑现；内部职能岗位进行同级对标，综合考虑地区社会平均工资和管理实际，防范过高或过低的内部不平衡。坚持全员考核、按绩分配，刚性应用全员绩效结果，合理拉开收入差距，三年间，管理人员年度收入倍差从1.3增至2.2，同级员工绩效收入高平差严格不低于20%。所属企业中交路建将同层级管理人员拉通考核，每年按1/4人数比例强制调薪，全面贯彻“工资是挣出来的”分配理念。

三是激励约束突出“中长周期”导向。制定中交中长期激励“1+8”制度体系，从试点试行到全面推广，多种工具顺利落地应用。三年间，成功实施中国交建上市公司股权激励，将658名公司高管、核心骨干与企业未来经济效益深度绑定；所属20余家科技型企业、超1000余名科技关键人才纳入岗位分红和项目收益分红计划，更多激励资源向科技创新倾斜；基建板块全面推行项目超额利润分享，在项目生产一线更大调动降本增效积极性；“三新”业务实施、重大技术攻关推广项目跟投新模式，在战略性业务和技术创新突破中强化领头责任；每年主动筛选，“一企一策”，确保中长期激励应做尽做、能做尽做，加速构建关键人才与企业发展命运共同体。

在三个层面，构建“能增能减”适应性组织机构

一是总部层面定编、定岗、定员。压减管理部门数量，推行“大部制、扁平化”管理，相较改革前，部门机构数量累计压减16%，精简高效的管理架构基本成形。优化岗位职务体系，设置“管理、技术、项目和技能”四类职务职级序列，任职资格在传统“学历、工龄、职称”基础上，增加对“基层经验、工作业绩”新要求，加快形成人尽其才、人岗相适工作格局。构建编制“双控”模型，各级总部员工人数、干部人数与本企业发展规模、运营效益刚性挂钩，对长期低效运转企业，定量下达适应性减员目标，改革三年期间各级总部人员数量合理压减22%，管理效率大幅提高。

二是机构层面提质、压减、创效。创建机构全生命周期管控机制，按照“发展质量、功能实现、公司治理”三个维度，逐年对全层级机构进行运营评估，分类纳入“良好、观察、整改、处置”四类管控，始终确保全级机构运行受控。实施“关停并转”瘦身健体，制定压减计划，对扭亏无望的、与战略定位不符、长期不达设立预期等低效运营子企业，通过重组整合、注销运营等方式有序退出，三年间法人机构压减超300余户，实现经营明显减负。坚持“防亏减亏就是创效”，“一企一策”，细化制定超100项降本增效任务清单，要求“新官必须理旧账”，三年来亏损额降幅超80%。

三是产业层面整合、转型、走出去。主动实施专业化重组整合，通过资产重组、股权合作、无偿划转等方式，先后打造中交建筑、中交机场、中交设计等专业子品牌，纵向建链补链延链，成功成为唯一一家国务院国资委挂牌建筑央企链长企业。加快向绿色低碳发展转型，基础设施建设板块实施绿色升级，成立中国城乡、中交生态环保公司，参股永定河、锦江等流域治理投资，参与黄河、永定河、云南洱海等重大水环境治理工程，深度融入“美丽中国”建设。担当践行共建“一带一路”倡议，发挥海外经营优势，在157个国家和地区优化布局、铺细网络，安排“投资、设计、建造、运营”等各板块子企业组团“走出去”，站稳

境外工程承包第一梯队。

实践来看，“四能”改革是“一把手工程”，一把手挂帅亲征是改革动真碰硬取得实效的直接保证；“四能”改革又是系统性工程，将破解机构“增易减难”问题与传统“人事、劳动、分配”三项制度改革一体化推进，进一步凸显“激发活力、提高效率”这一改革核心要义。

功能性与机制性改革相结合，奋力打造现代新国企

改革永远在路上。2024年是国有企业改革深化提升行动的关键一年，立足新征程新使命，中交集团将更加注重功能性改革与机制性改革结合推进，通过“管理、人才和效能”深化再提升。

一是坚持契约化管理，更广更深落实新型管理责任制。将经理层任期制和契约化管理模式推广应用到全层级管理人员，全方位贯穿传导生产、经营、科研等新发展任务。

二是坚持市场化用工，更快更好引育科技与战新人才。从平台、待遇、成长等多个层面强化激励保障，全面解决人才为企业创新创造、贡献价值的后顾之忧，塑强以科技为核心的技术与产业市场竞争力，实现高水平科技自立自强发展。

三是坚持差异化分配，更精准高效健全收入分配体系。在内外经营形势日趋复杂背景下，对不同板块、不同定位、不同发展阶段的企业，深化“分类施策、一企一策”工资总额管理，实施差异化指标联动，精准引导所有国有资本增值增效。

四是坚持一体化布局，更优更强支撑产业战略与安全。持续深入实施战略性重组和专业化整合，加深现代产业链链长建设，引导机构设置向产业相关的绿色环保、高端装备制造等领域倾斜。在重点领域全链条优化组织机构，充分发挥中交集团在产业控制与支撑国家战略安全上的关键作用。（来源：国资报告）

【数据跟踪】

1—5 月份规模以上工业企业利润保持增长

1—5 月份，全国规模以上工业企业利润同比增长 3.4%，延续年初以来的增长态势。受投资收益增速回落等短期因素影响，规上工业企业利润增速比 1—4 月份回落 0.9 个百分点，但从营业收入扣减营业成本计算的毛利润角度看，1—5 月份企业毛利润增速比 1—4 月份加快 0.8 个百分点，连续两个月加快，工业企业效益基本面持续改善。

1—5 月份，在 41 个工业大类行业中，有 32 个行业利润同比增长，占 78.0%，行业增长面比 1—4 月份扩大 2.4 个百分点。分门类看，采矿业利润同比下降 16.2%，降幅比 1—4 月份收窄 2.4 个百分点。制造业利润增长 6.3%，总体保持平稳。1—5 月份，装备制造业利润同比增长 11.5%，增速高于规上工业 8.1 个百分点，拉动规上工业利润增长 3.6 个百分点，是今年以来推动规上工业利润增长贡献最大的行业板块。（来源：统计微讯）

2024 年 5 月份能源生产情况

5 月份，规模以上工业（以下简称规上工业）原煤、原油、天然气、电力生产保持平稳。1—5 月份，规上工业原煤产量 18.6 亿吨，同比下降 3.0%。进口煤炭 2.0 亿吨，同比增长 12.6%。5 月份，规上工业原油产量 1815 万吨，同比增长 0.6%，增速比 4 月份放缓 0.7 个百分点；日均产量 58.5 万吨。进口原油 4697 万吨，同比下降 8.7%。1—5 月份，规上工业原油产量 8910 万吨，同比增长 1.8%。进口原油 22903 万吨，同比下降 0.4%。5 月份，规上工业天然气产量 203 亿立方米，同比增长 6.3%，增速比 4 月份加快 3.1 个百分点；日均产量 6.5 亿立方米。进口天然气 1133 万吨，同比增长 7.1%。1—5 月份，规上工业天然气产量 1033 亿立方米，同比增长 5.2%。进口天然气 5428 万吨，同比增长 17.4%。（来源：国家统计局）

【世界矿情】

美国国会众议院要求国防部资助 200 万美元支持深海采矿

据 Mining.com 网站援引华尔街日报报道，为扩大关键矿产供应，美国政府正在探索深海采矿的可能性。美国众议院军事委员会已经指示五角大楼提供 200 万美元，与“一家拥有关键矿产冶炼和电池级金属生产经验的实体”合作开展一项可行性研究。然而，这项计划只有在今年晚些时候年度国防预算签署成为法律后才能启动。国会还委托五角大楼制定一份关于美国如何获得和加工关键矿产的路线图。3 月份，共和党参议员卡罗尔·米勒（Carol Miller）和约翰·乔伊斯（John Joyce）向国会提出一项有关推动深海采矿及其融资的法案，而 2023 年有 30 名共和党国会议员致函国防部长劳埃德·奥斯汀（Lloyd Austin），敦促政府支持该行业发展。（来源：中国有色金属工业网）

意大利将立法保障关键矿产供应

据 Mining.com 网站援引路透社报道，意大利将立法采取一系列措施加强关键原材料的采购和回收利用，包括简化矿权许可程序。意大利政府将优先在本土开采关键矿产以减少国内工业对进口的依赖。意大利估计，欧盟 34 种原材料中有 16 种可本土供应，包括锂和铝土矿。法案规定，这些项目的许可必须在 18 个月内完成。内阁最早在当地时间周四讨论此项法案。为确保在绿色高技术产品生产和必备材料保障方面与中美竞争，欧盟推出了《关键原材料法案》，意大利政府正是根据此法案采取措施的。意大利法案中的一项条款可能会让绿党感到不安，因为它允许在没有任何环境影响评估的条件下发放关键矿产勘查许可证。其他措施还包括允许重启被关闭或废弃的矿山，这些矿山大多位于阿尔卑斯山、托斯卡纳和撒丁岛。持有矿权的企业需要每年向国家或地方当局缴纳其产值的 5%-7%，取决于矿山是在海上还是在陆上。（来源：中国新闻网）

加拿大将更新关键矿产目录 涉及金属硅、磷等

据 Mining.com 网站报道，加拿大自然资源部周一宣布，已经更新了该国关键矿产目录，新增了 3 种。加拿大自然资源部在公告中称，经过同省和领地政府、勘探开发和制造行业及协会、土著组织和社区等磋商，2021 年首次发布的关键矿产目录已经更新为 2024 版。新的目录增加了三种矿产。一是富纯铁矿，用于绿色钢铁生产和脱碳；二是对于电池和粮食安全至关重要的磷；三是半导体和计算机芯片所需的金属硅。目前，加拿大关键矿产目录包括 34 种对于该国经济或国家安全至关重要的矿物和金属。（来源：中国非金属矿信息平台）

欧盟与澳大利亚签署关键矿产合作协议

近日，欧盟和澳大利亚签署了一份关于共同开发关键和战略矿产资源的合作备忘录，旨在推动欧盟绿色和数字转型所需材料供应链多元化，同时促进澳大利亚关键矿产领域发展。合作覆盖了整个矿产价值链，包括勘探、开采、加工、精炼、回收以及废物处理，并将助力价值链上相关项目的创新和数字技术与服务。合作领域包括：整合可持续原材料的价值链，包括建立合作网络、开发创新商业模式、加强贸易和投资联系等；针对原材料价值链进行研究和创新合作，包括分享先进的矿冶知识以及环境管理经验等；提高环境、社会和公司治理的标准和实践，协调各项政策，并致力于关键矿产的可持续与安全生产。除在欧盟和澳大利亚内共同开发项目，双方还将探索与其他国家进行合作。（来源：北京大学能源研究院）

主 编：陈 明

电 话：010-63903915

责任编辑：陈 宁 邓 瑜 李 敏 刘 睿 地 址：北京市羊坊店东路 21 号